|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок № 46.  **Судебная практика** | |
| **Суды обязали работодателя оплатить медосмотр в выходной день в двойном размере**  Сотрудники проходили медосмотры в выходные, но не получили за это время повышенную оплату. От работодателя [потребовали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=81491&dst=100012&field=134&date=22.11.2022) погасить долг.  Три инстанции [поддержали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=81491&dst=100078&field=134&date=22.11.2022) работников. Проходить медосмотры - [обязанность сотрудника](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=2694&field=134&date=22.11.2022), исполнять ее нужно в рабочее время. Медосмотры в дни отдыха суды [приравняли](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=81491&dst=100125&field=134&date=22.11.2022) к работе в выходные. Оплатить их следует [в двойном размере](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=716&field=134&date=22.11.2022).  Документы: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=81491&dst=100078&field=134&date=22.11.2022) 8-го КСОЮ от 29.09.2022 N 88-13380/2022  **Суды не увидели нарушения в том, что в акте об отсутствии работника есть рукописные записи**  Две инстанции [поддержали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SARB&n=187589&dst=100027&field=134&date=22.11.2022) работодателя в споре с сотрудником. Законодательством [не запрещено](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SARB&n=187589&dst=100032&field=134&date=22.11.2022) в напечатанный акт о том, что работника нет на месте, вносить рукописные записи, например, фамилии с инициалами.  Документы: Апелляционное [определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SARB&n=187589&dst=100027&field=134&date=22.11.2022) Санкт-Петербургского городского суда от 13.09.2022 N 33-19176/2022  **Суд не согласился с увольнением за прогул сотрудника, который не вышел на работу в день сокращения**  В предполагаемую дату сокращения сотрудник был на больничном, а после него на работу не вышел. Его уволили за прогул.  Суды [сочли](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=97977&dst=100060&field=134&date=22.11.2022) действия работодателя незаконными. Тот знал о больничном. После его окончания сотрудника должны были уволить из-за сокращения.  На работу сотрудник [мог не приходить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=97977&dst=100069&field=134&date=22.11.2022), поэтому наказание за прогул неправомерно.  Что делать, если сотрудник не явился в день увольнения, подскажет [готовое решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=243439&dst=100167&field=134&date=22.11.2022).  Документ: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=97977&dst=100060&field=134&date=22.11.2022) 4-го КСОЮ от 25.08.2022 N 88-27890/2022 |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, ноябрь, 2022**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |